

# 汉中市歌舞剧团

## 2024 年养老保险及职业年金补助资金项目 绩效评价报告

### 一、基本情况

#### （一）项目概况

##### 1、项目背景

2014 年 10 月全国实行养老统筹，因我团改制后渠道不畅，在职职工一直未被纳入机关事业单位养老统筹数据库。导致我单位在职职工从 2014 年月起养老保险和职业年金一直不能正常缴纳。在市领导和相关部门的关系帮助下，现有职工已全部录入市机关事业单位养老经办中心社保系统，现需财政下达 2014 年-2022 年基本养老保险专项资金用于缴纳改制后未缴纳的养老保险和职业年金。

##### 2、资金投入

2024 年教科文科下发《汉中市财政局关于下达专项资金的通知》（汉财办教〔2024〕14 号），下达资金 597.7 万元，专项用于解决我单位经费性质变化后养老统筹转移过程中的遗留问题。

##### 3、使用情况

我单位在收到该项资金后，严格按照相关要求在 2024 年 12 月底将所有资金全部支出完毕，保障了全部职工的基

本权益，提高了职工的工作积极性和热情，提升了员工的工作幸福感和认同感。

## （二）项目绩效目标

该项目财政资金共投入 597.7 万元，其中：“2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出” 420.6 万元，“208056 机关事业单位职业年金缴费支出” 177.1 万元。该项目为年度内短期项目，故项目的总体目标、阶段性目标和年度目标一致，均为：保障单位在职人员养老保险及职业年金的正常缴纳，激发职工工作热情，提供人员工资福利保障。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的与重点

项目具体的评价重点为：通过对以前年度数据的查找和翻阅，以及与相关部门的对接沟通，认真核实了资金数额，按照流程向相关部门提交资金申请并与其沟通了该项目的内容和资金数额，并使其金额与实缴金额一致，不存在多余资金闲置或资金短缺的情况，及时保障了单位养老保险的职业年金的正常缴纳，提升了单位职工工作的积极性。其中主要涉及数量指标、质量指标、时效指标、成本指标社会效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标。数量指标：；时效指标：及时与养老保险经办中心联系办理事宜，完成缴纳工作；成本指标：资金支付应 ≤ 597.7 万元；社会效益指标：有效保障单位职工工作积极性；可持续影响指标：保障

单位养老保险及职业年金正常缴纳；服务对象满意度指标：本单位职工满意度达 93%以上。要有特色化，要体现出本次绩效评价重点关注的问题，

## （二）绩效评价方法

### 1、绩效评价原则

（1）客观性原则：以事实和数据为前提依据，避免主观错误判断，保证项目实施的科学性。

（2）可操作性原则：设置指标简洁明确，以便于具体工作执行和衡量。

（3）公开公平原则：评价流程透明，制定标准统一，对所有评价对象一致。

（5）时效性原则：定期追踪评价，及时反馈结果并对偏移目标的情况进行修正。

### 2、评价方法

#### （1）定量方法

通过设定具体量化指标考核具体业务完成情况。

#### （2）定性方法

##### 目标管理法

通过目标对象对项目实施的具体反馈情况，考核目标的实施效果。

### 3、评价标准

（1）绝对标准：通过目标预期值和实际值进行差异数

值对比，将其差异值进行分析。

（2）改进标准：通过对偏差率的分析比较，根据具体情况提出改进建议，以便达到预期要求。

（三）绩效评价工作过程

根据具体情况核对数据明确评价目标，制定符合时间情况的评价方案，设定评价目标。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

对项目绩效评价总体结论、总得分、评价等级进行描述，并附相关评分表。

表 3-1 2024 年度 2024 年养老保险及职业年金补助资金项目指标评分表

| 一级指标                     | 分值 | 得分 | 得分率  |
|--------------------------|----|----|------|
| 决策                       | 20 | 20 | 100% |
| 过程                       | 30 | 25 | 83%  |
| 产出                       | 20 | 20 | 100% |
| 效益                       | 30 | 30 | 100% |
| 绩效评价得分：95    综合评价结果等级 优： |    |    |      |

评价等级：90 分（含）以上为“优”，90 分-80 分（含）为“良”，80 分-60 分（含）为“中”，60 分以下为“差”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

| 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 达成值 | 分值 | 得分 | 得分率 |
|------|------|-----|-----|----|----|-----|
|------|------|-----|-----|----|----|-----|

| 二级指标 | 三级指标    | 目标值 | 达成值  | 分值  | 得分 | 得分率     |
|------|---------|-----|------|-----|----|---------|
| 项目立项 | 立项依据充分性 | 充分  | 充分   | 15  | 15 | 100.00% |
|      | 立项程序规范性 | 规范  | 规范   | 15  | 15 | 100.00% |
| 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 合理  | 合理   | 15  | 15 | 100%    |
|      | 绩效指标明确性 | 明确  | 明确   | 15  | 15 | 100%    |
| 资金投入 | 预算编制科学性 | 科学  | 科学   | 10  | 10 | 100.00% |
|      | 资金分配合理性 | 合理  | 合理   | 15  | 15 | 100.00% |
|      | 资金支出效率  | 及时  | 不够及时 | 15  | 10 | 66.67%  |
| 合计   |         |     |      | 100 | 95 | 95.24%  |

## （二）项目过程情况

通过对以前年度数据的查找和翻阅，以及与相关部门的对接沟通，认真核实了资金数额，按照流程向相关部门提交资金申请并与其沟通了该项目的内容和资金数额，并使其金额与实缴金额一致，不存在多余资金闲置或资金短缺的情况。

## （三）项目产出情况

通过项目的实施保障了在编人员 52 人以前年度养老保险及职业年金补助资金缴纳；是所有应参保人员的工资福利保障率达 100%。

## （四）项目效益情况

通过项目的及时保障了单位养老保险的职业年金的正常缴纳，提升了单位职工工作的积极性，提高了服务对象满意度，使得社会效益得到进一步提升。

## 五、主要经验及做法

通过项目绩效的评价确定了具体项目，明确了评价对象，使用清晰的考核指标，如：数量指标可以聚焦资金对应数量；质量指标可以明确资金的使用要求；成本指标可以避免资金使用浪费；服务对象满意指标可以体现项目实施是否可行。

将资金通过具体项目实施，可以明确资金的使用范围和使用效率，通过运用合理的方式方法制定科学的评价机制，利于改进工作中存在的问题，提高工作效率。引入科学的指标设计，能够更加适应项目的具体情况，有利于项目的实施和评价。

## 六、存在的问题及原因分析

在本项目的实施中，存在前期准备工作不足的问题，导致项目资金到位后，不能第一时间将其按需求支出。原因是由于该项目涉及全团在职人员补交个人部分，涉及人员较多，沟通时间较长，个人补缴滞后，故导致资金账面滞留较长。

## 七、有关建议

针对各项目的具体情况，在项目开始前捋清工作头绪，保证项目执行时能够及时，不影响项目执行效率；建立“数据责任清单”，明确资料目录，格式及时限。建立预警机制，对发现的问题，按照严重程度进行分级评价。

## 八、其他需要说明的问题

无

汉中市歌舞剧团

2025 年 6 月 11 日